Sobre el lenguaje y su uso para garantizar la No Discriminación...

Superintendencia de Notariado y Registro

Objetivos

Objetivo 2

Ofrecer espacios seguros y libres de discriminación a la sociedad Colombiana que quiera acceder a nuestros servicios de asesorías juridicas.

Objetivo Principal

Fortalecer las capacidades de atención del personal que brinda asesoría a nuestros grupos de valor respetando e incluyendo sus diversidades.

Objetivo 3

Avanzar en la consolidación de una sociedad más incluyente y libre de violencias.

Introducción

¿Qué entendemos por no discriminación?

Es un derecho humano que implica tratar a todas las personas con igualdad, respeto y justicia, sin importar sus características personales o circunstancias.



Conceptos importnates

Historia

Velar por la No Discriminación en los diferentes escenarios Institucionales de la vida humana es producto de luchas sociales históricas.

Interseccionalidad

La interseccionalidad es un concepto que ayuda a entender cómo se cruzan distintas formas de discriminación o desigualdad en la vida de una persona.

EJEMPLO PRÁCTICO

REFLEXIONEMOS...

1. Una mujer blanca y rica puede enfrentar machismo.

2. Una mujer indígena y pobre puede enfrentar machismo, racismo y clasismo a la vez.

Ambas son mujeres, pero sus experiencias son muy distintas por sus otras identidades.



Superintendencia de Notariado y Registro

MAPA CONCEPTUAL

QUÉ VARIABLES REUNE

La interseccionalidad explica que no todas las personas viven la discriminación de la misma manera, porque cada una tiene varias identidades (como género, raza, clase social, orientación sexual, discapacidad, etc.) que se combinan y pueden generar formas más complejas de exclusión o injusticia.

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

Nos ayuda a ver la realidad de forma más completa, evita soluciones simplistas a problemas sociales, es clave en la lucha por la justicia social, porque permite crear políticas o acciones más justas e inclusivas.

CÓMO SE RELACIONA CON LA NO DISCRIMINACIÓN

La no discriminación significa respetar las diferencias y garantizar que todas las personas tengan las mismas oportunidades y derechos, sin ser juzgadas o tratadas injustamente por quiénes son.

ORIGEN DE LA INTERSECCIONALIDAD

Fue acuñado por la abogada y académica Kimberlé Crenshaw en 1989 para describir cómo las mujeres negras enfrentaban discriminación por ser mujeres y por ser negras al mismo tiempo, lo cual no podía entenderse completamente si solo se analizaba el racismo o el sexismo por separado.

QUE VARIABLES REUNE

Género o identidad de género
Orientación sexual
Raza o etnia
Edad
Religión o creencias
Discapacidad
Nacionalidad
Condición socioeconómica

Sobre el lenguaje inclusivo







Introducción

¿Qué entendemos por lenguaje inclusivo?

Es una forma de comunicación que busca evitar el uso de expresiones que perpetúan estereotipos de género o que excluyen a ciertos grupos de personas. Su principal objetivo es visibilizar y respetar la diversidad de identidades de género, así como promover la igualdad en el lenguaje.



USO PRÁCTICO



DOBLE FORMA:

Usar tanto el masculino como el femenino:

"Los alumnos y las alumnas asistieron al evento."



FORMAS NEUTRAS:

- Uso de la @, la x o la e para evitar especificar género:

"L@s alumn@s", "lxs alumnxs", "les alumnes".

Estas formas son más comunes en la escritura (la @ y la x no son pronunciables fácilmente).

La "e" es una propuesta para un uso hablado más práctico: "Todes les estudiantes."



USO DE SUSTANTIVOS COLECTIVOS O GENÉRICOS:

"El alumnado" en vez de "los alumnos".

"La comunidad estudiantil" en vez de "los estudiantes".

Controversia y debates

A favor:

Promueve la igualdad y la visibilidad de todas las identidades.

Es una forma de adaptar el lenguaje a una sociedad más diversa.

En contra:

No está aceptado por todas las academias de la lengua (como la RAE).

Algunas personas lo consideran innecesario o poco práctico.

Puede dificultar la comprensión o lectura para ciertos públicos.

DISCUSIÓN GRUPAL

¿ESTA DE ACUERDO CON USAR LENGUAJE INCLUSIVO EN SU TRABAJO?

LE PARECE IMPORTNATE CUESTIONAR ESTRUCTURAS LINGÜÍSTICAS SEXISTAS

DIFICULTA LA COMPRENSIÓN Y LA FLUIDEZ COMUNICATIVA:

SE ENFRENTA A NORMAS LINGÜÍSTICAS ESTABLECIDAS:

MUCHAS GRACIAS

ANDRES VILLAMIL

CPSP - SNR

Superintendencia de Notariado y Registro